



# เขตสุขภาพที่ 8

# โครงสร้างเขตสุขภาพที่ 8

นพ.ปราโมทย์ เสถียรรัตน์  
ผู้ตรวจราชการฯ เขตสุขภาพที่ 8



CEO

นพ.จรัญ จันทมัตตุการ  
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ 8



สคร.8  
สบส.8  
สำนักการแพทย์ที่ 8  
ศูนย์สุขภาพจิตที่ 8  
ศูนย์อนามัยที่ 8  
ศูนย์วิทยุฯ 8

คณะกรรมการอำนวยการเขตสุขภาพที่ 8

รพ.มะเร็งอุดรธานี  
รพ.ธัญญารักษ์  
รพ.จิตเวชนครพนม  
รพ.จิตเวชฯเลย

คณะกรรมการเขตสุขภาพที่ 8  
(Regional Health Board)



นพ.ทวีรัตน์ ศรีกุลวงศ์  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8



ดร.นพ.ปรเมษฐ์ กิ่งไก่อ  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 (COO)



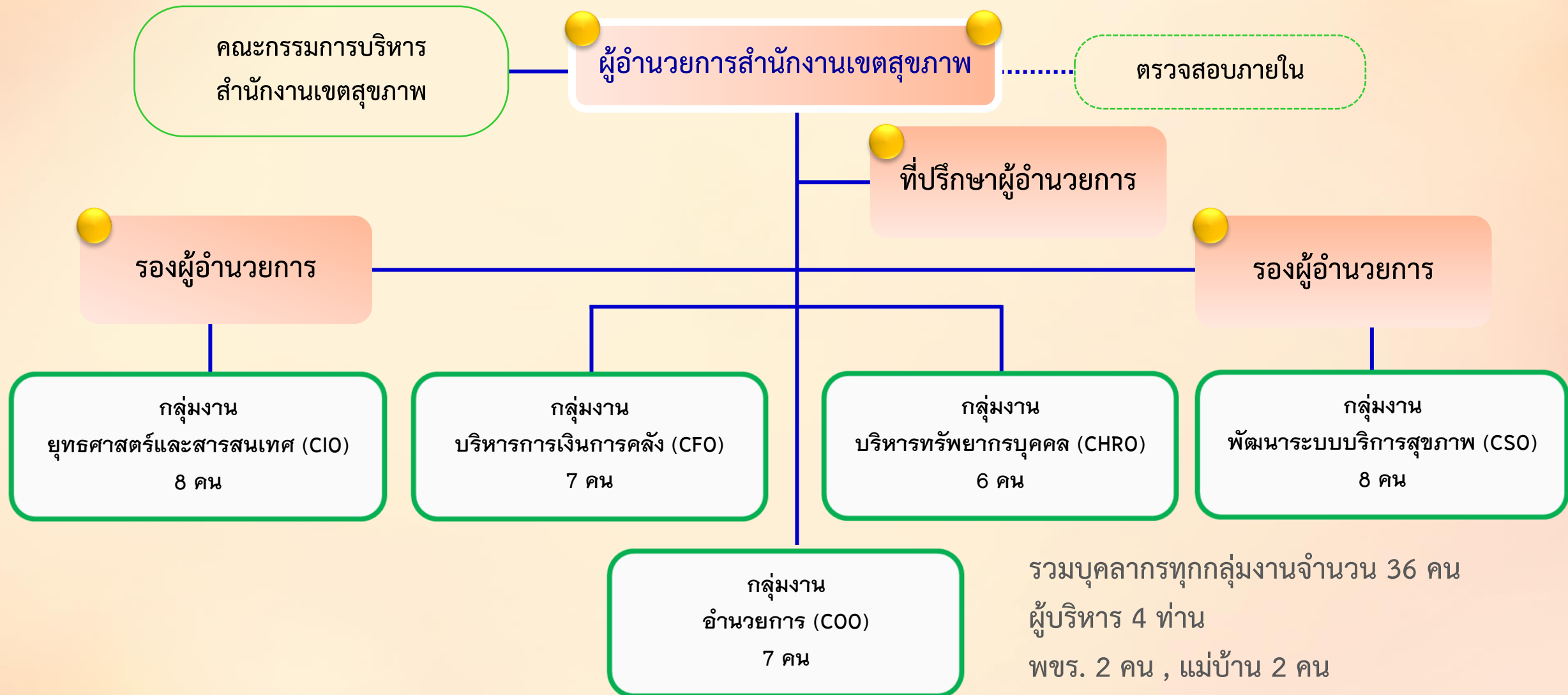
รอ.นพ.จักรวาล หารไชย  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8



นางรัชณี คอมแพงจันทร์  
ที่ปรึกษาผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

จังหวัดอุดรธานี จังหวัดสกลนคร จังหวัดนครพนม จังหวัดเลย จังหวัดหนองคาย จังหวัดหนองบัวลำภู จังหวัดบึงกาฬ

## โครงสร้างการบริหารงาน สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8



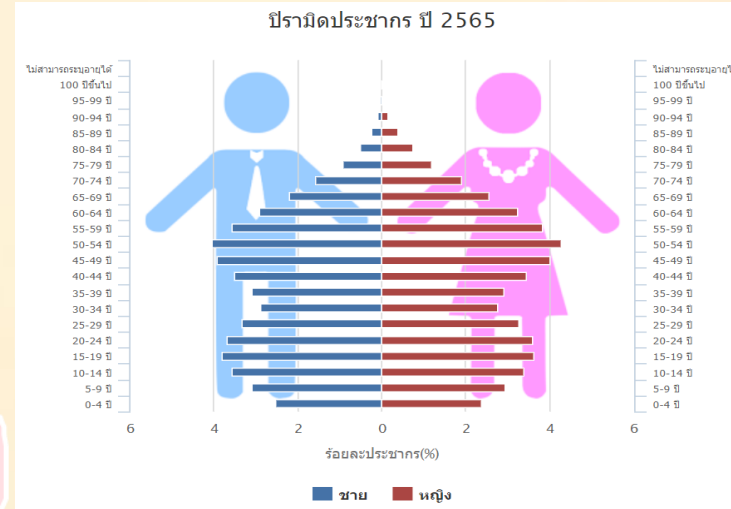


เขตสุขภาพที่ 8

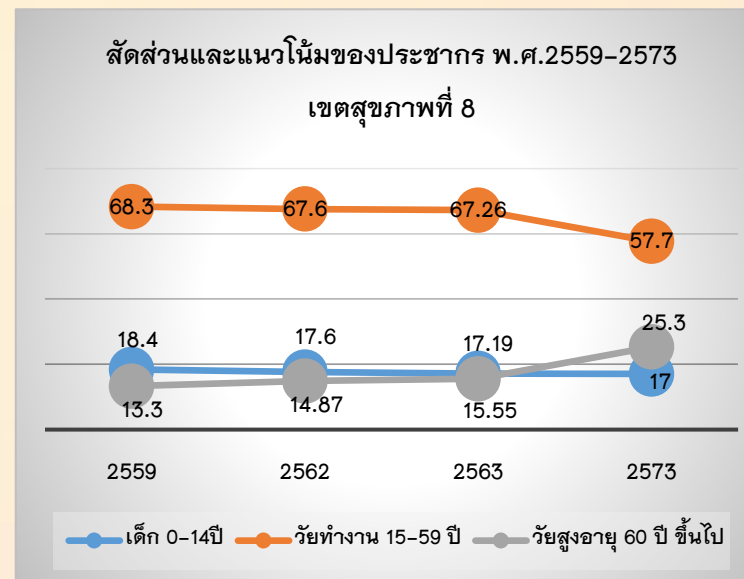
# พื้นที่รับผิดชอบ และประชากร



- เขตสุขภาพที่ 8 ประกอบด้วย 7 จังหวัด
- พื้นที่ 47,303 ตร.กม. จำนวน 87 อำเภอ
- มี 642 ตำบล, 6,526 หมู่บ้าน



- ประชากรทั้งหมด 5,516,407 คน
- สัดส่วนวัยเด็ก 17.89, วัยทำงาน 63.46 และสูงอายุ 18.65



- แนวโน้มประชากรวัยเด็ก และวัยทำงาน ลดลง
- วัยสูงอายุ มีแนวโน้มสูงขึ้น

ที่มา : จำนวนประชากร จาก HDC กระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565



เขตสุขภาพที่ 8

# ข้อมูลหน่วยบริการ

รพ.ระดับ SP	จำนวน (แห่ง)
A	2
S	6
M1	3
M2	9
F1	6
F2	52
F3	10
P	874
รวม	962
เตียง(จริง)	9,219 เตียง

A = 2 แห่ง  
 รพศ.อุดรธานี ขนาด 1,154 เตียง  
 รพศ.สกลนคร ขนาด 909 เตียง



S = 6 แห่ง  
 รพ.นครพนม ขนาด 372 เตียง  
 รพ.เลย์ ขนาด 541 เตียง  
 รพ.หนองคาย ขนาด 420 เตียง  
 รพ.หนองบัวลำภู ขนาด 351 เตียง  
 รพ.บึงกาฬ ขนาด 274 เตียง  
 รพ.สว่างแดนดิน ขนาด 301 เตียง

M1 = 3 แห่ง  
 รพ.ท่าบ่อ ขนาด 266 เตียง  
 รพ.วานรนิวาส ขนาด 246 เตียง  
 รพ.กุมภวาปี ขนาด 234 เตียง

M2 = 9 แห่ง  
 รพ.ด่านซ้าย ขนาด 60 เตียง  
 รพ.ธาตุพนม ขนาด 120 เตียง  
 รพ.บ้านดุง ขนาด 139 เตียง  
 รพ.บ้านผือ ขนาด 114 เตียง  
 รพ.หนองหาน ขนาด 173 เตียง  
 รพ.เซกา ขนาด 116 เตียง  
 รพ.โพนพิสัย ขนาด 113 เตียง  
 รพ.วังสะพุง ขนาด 113 เตียง  
 รพ.เพ็ญ ขนาด 114 เตียง





## วิเคราะห์ผลการดำเนินงานเขตสุขภาพที่ 8



### จุดแข็ง

1. มีการบูรณาการงานร่วมกับภาคีเครือข่าย/ศูนย์วิชาการ
2. มีบุคลากรที่มีองค์ความรู้ มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ
3. นโยบายผู้บริหาร ชัดเจน Focus
4. มีการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงาน / สปสช. องค์การระหว่างประเทศ JICA UNICEF

### จุดอ่อน

1. ขาดการติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
2. สถานการณ์โรคระบาด Covid-19 ที่ผ่านมา ส่งผลให้การดำเนินงานไม่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย

### โอกาสพัฒนา

1. พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ เพื่อการดูแลสุขภาพองค์รวม
2. สร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพประชาชน สู่ New Normal จนเกิด Health Literacy
3. พัฒนา Application / Innovation ในการบริหารจัดการระบบสุขภาพ



## Vision

รวมพลังภาคี เพื่อประชาชนสุขภาพดีและยั่งยืน

## Mission

1. **Health For All** : จัดระบบบริการสุขภาพตั้งแต่ระดับปฐมภูมิ จนถึงบริการศูนย์ความเป็นเลิศที่มีคุณภาพ ครอบคลุมและระบบส่งต่อ ที่ไร้รอยต่อ
2. **All For Health** : ส่งเสริมสุขภาพ และสนับสนุนปัจจัยที่มีผลต่อการสร้างสุขภาพดีแบบบูรณาการ และการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน บนฐานข้อมูลที่มีคุณภาพ

## Goal

ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

## Purpose

1. อายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิด ไม่น้อยกว่า 80 ปี
2. อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดี ไม่น้อยกว่า 72 ปี



# ยุทธศาสตร์เน้นหนัก เขตสุขภาพที่ 8 ปี 2565

R8WAY  
MOPH

## ยุทธศาสตร์ เน้นหนัก

เขตสุขภาพที่ 8  
ปีงบประมาณ 2565

### Strength



- อนามัยแม่และเด็ก
- การดูแลสุขภาพทุกกลุ่มวัย (ภาวะอ้วน)
- NCD (DM, HT)
- สุขภาพจิตและจิตเวช (ฆ่าตัวตาย)
- OVCCA (การคัดกรอง)
- โรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตชิซ่า (COVID-19)

### Excellence



- โรคหัวใจ
- การแพทย์แผนไทยและ  
การแพทย์ผสมผสาน
- การใช้กัญชาทางการแพทย์

### Support



- การพัฒนาคน
  - 1) แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว
  - 2) พัฒนาศูนย์กลางร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถาบันการศึกษา
- HEALTH INFORMATION SYSTEM
  - 1) คุณภาพข้อมูล
  - 2) TELEMEDICINE



### R8 Medical Hub

- Medical Service Hub
  - 1) สถาบันตรวจออกแห่งที่ 2 ของประเทศ
  - 2) ศูนย์กลางรักษานิวโรในกุงน้ำดีแห่งเอเชีย
  - 3) สถาบันมะเร็งตามแนววิถีใหม่
  - 4) โรงพยาบาลวัดคำประมง (แผนไทย)

### - Wellness Hub & Product Hub

- 1) ศูนย์กลางกัญชาโลก
- 2) แบรินดิฟผลิตภัณฑ์กัญชาคุณภาพและร้าน T2C Shop by R8way
- 3) เส้นทางท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมแพทย์ทางเลือก
- 4) Long Stay เพื่อสุขภาพและธรรมชาติบำบัด



Full Time

ปฏิบัติงานปัจจุบัน 7 คน  
ข้อมูล ณ 3 ตุลาคม 2565

หัวหน้ากลุ่มงาน CFO

นางรุ่งทิพย์ เอกพงษ์  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

บทบาทภารกิจ และอัตรากำลัง ปี 2566

กลุ่มงานบริหารการเงินและการคลัง (CFO)

สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8

ภารกิจตามนโยบายผู้บริหาร

➤ การพัฒนาระบบข้อมูล Data Warehouse / Digital Health / Claim

1.งานบริหารจัดการด้าน  
การเงินการคลังสุขภาพ

- การจัดทำแผนการเงินการคลัง Planfin Planfin Analysis
- แผนเงินบำรุง
- โครงการ พบ.เขต8
- การดำเนินงานของ คกก.CFO และ คทง.5X5
- งานตรวจราชการ

นางสาวธัญดา สะพังเงิน  
นักวิชาการเงินและบัญชี

นางสาวสงกรานต์ เรืองประทีป  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

2.งานบริหารและจัดการ  
งบประมาณ

- เงิน พตส.
- ค่าตอบแทน 11,12
- การปรับเกลี่ยรายรับเงินกองทุน UC

นางรุ่งทิพย์ เอกพงษ์  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

3.งานบริหารเวชภัณฑ์และ  
วัสดุการแพทย์

- แผนการจัดซื้อเวชภัณฑ์และวัสดุการแพทย์
- การบริหาร การซื้อร่วม/สืบร่วมเวชภัณฑ์ และวัสดุการแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพ
- การ Clearing ค่ายาเวช.

4.งานแผนงาน ,งานธุรการ  
และสารสนเทศของกลุ่มงาน

นางสาววันวิศา ผาแสน  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

5.งานวิเคราะห์การเงิน  
การคลัง

- Risk Score
- 7 Plus Efficiency
- TPS
- Benchmarking รายได้ ค่าใช้จ่าย
- Unit Cost
- การจัดทำระบบ R8-Hfinance

นางสาวลิตาพัชญ์ โรจนาศิริรัตน์  
นักวิชาการเงินและบัญชี

นางสาวสงกรานต์ เรืองประทีป  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

นางสาวสุภาภรณ์ แกลงศรี  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

6.งานสิทธิประโยชน์  
การรักษาทุกสิทธิ

- การชดเชยบริการ M&E และระบบ I Claim
- หลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าUC
- กองทุนประกันสังคม
- กองทุนข้าราชการ
- กองทุนแรงงานต่างด้าวและคนต่างด้าว
- กองทุนบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ
- การพัฒนาศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ

นางสาววันวิศา ผาแสน  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

นางสาวสงกรานต์ เรืองประทีป  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

7.งานการเงินและบัญชี

- การจัดทำคู่มือการตรวจสอบคุณภาพบัญชีเขต 8
- การจัดทำระบบตรวจสอบ Mapping Electronic
- ตรวจสอบประเมินคุณภาพบัญชีและตรวจสอบวิเคราะห์งบการเงินเพื่อการบริหาร

นางสาวลิตาพัชญ์ โรจนาศิริรัตน์  
นักวิชาการเงินและบัญชี

นางสาวสุภาภรณ์ แกลงศรี  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

นางสาวอรุณวรรณ สะอาดภูมิ  
นักวิชาการเงินและบัญชี



# ผลการดำเนินงาน ประเด็น การเงินการคลัง



## แนวโน้มสถานการณ์การเงินการคลัง เขต 8 ปี 2563 – ส.ค.2565

หน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงิน NI MOPH

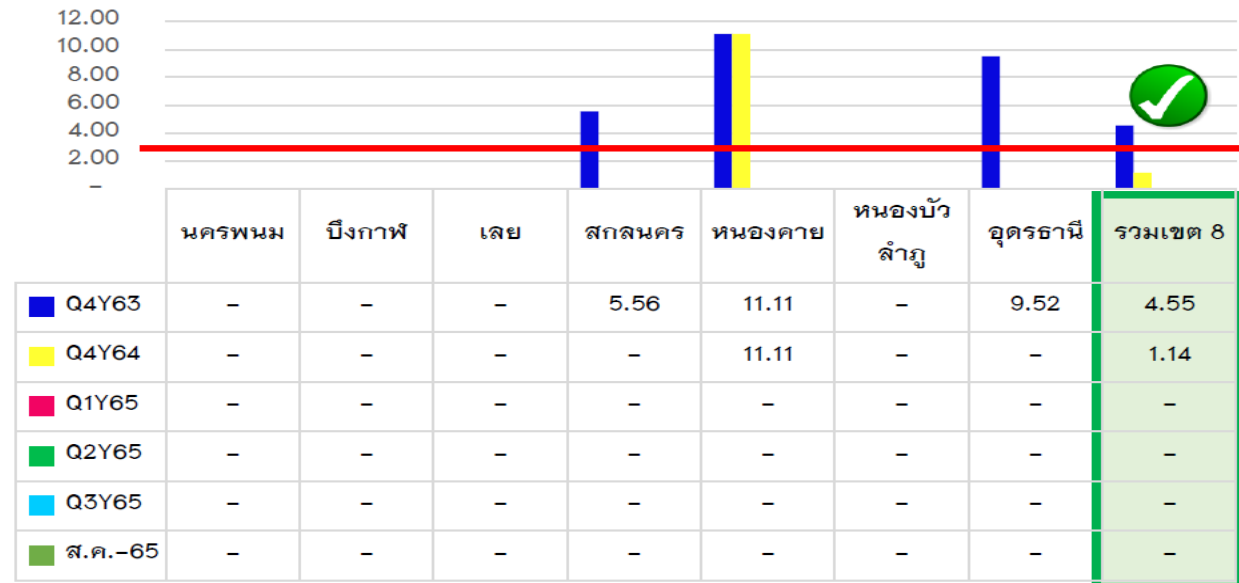
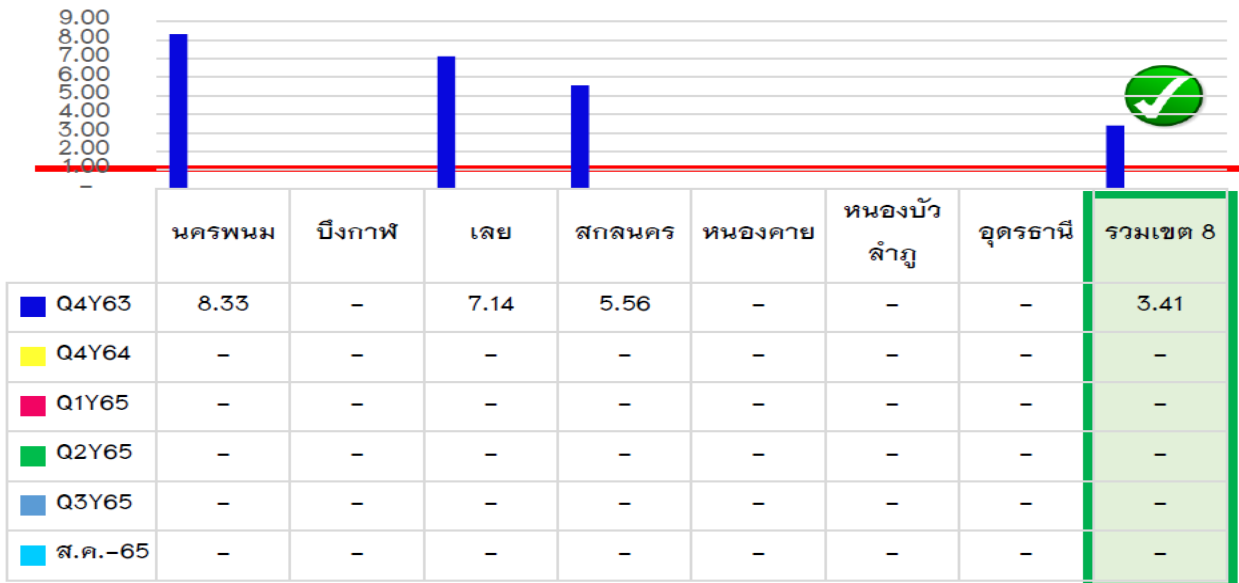


เป้าหมาย : : Small Success รอบ 12 เดือน

ร้อยละโรงพยาบาลที่วิกฤติทางการเงิน ระดับ 7 ไม่เกินร้อยละ 1 และระดับ 6 ไม่เกินร้อยละ 2

1.1 ร้อยละ รพ.ระดับ 7 (NI MOPH) ณ 31 ส.ค.65 = 0.00

1.2 ร้อยละ รพ.ระดับ 6 (NI MOPH) ณ 31 ส.ค.65 = 0.00

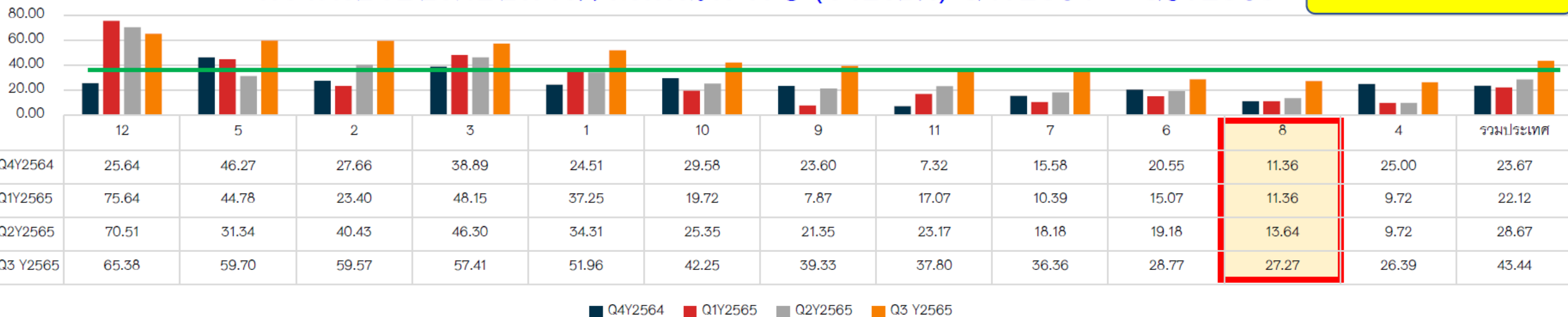




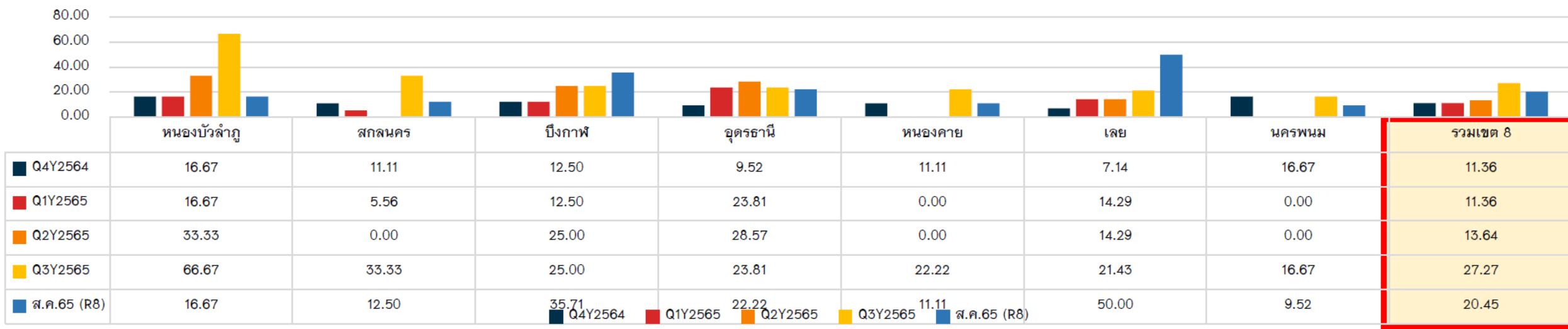
# ผลการประเมินประสิทธิภาพ Total Performance Score Q4Y64-ส.ค.65

กราฟเปรียบเทียบการผ่านเกณฑ์ TPS (รายเขต) Q4Y2564 – Q3Y2565

เป้าหมาย :  $\geq$  ร้อยละ 40



กราฟเปรียบเทียบการผ่านเกณฑ์ TPS (รายจังหวัด) Q4Y2564 – สิงหาคม 2565



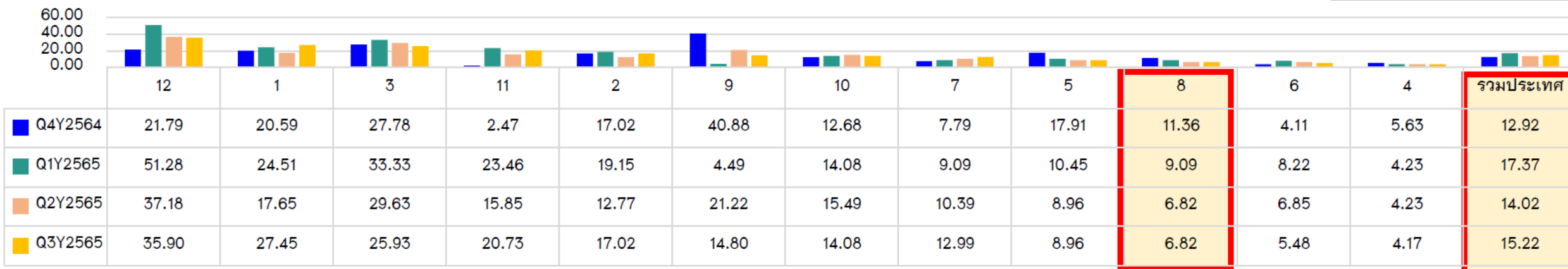


# สรุปผลการประเมิน 7 Plus Efficiency Score

## กราฟเปรียบเทียบการผ่านเกณฑ์ 7 Plus Efficiency Score (รายเขต) Q4Y2564 – Q2Y2565

เป้าหมาย :  $\geq$  ร้อยละ 65

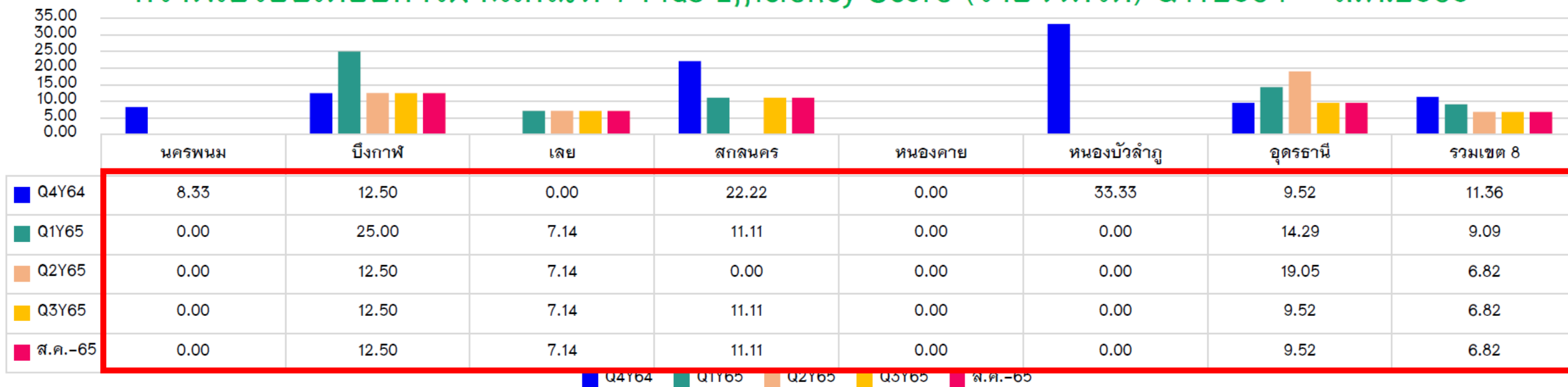
60.00  
40.00  
20.00  
0.00



Q4Y2564 Q1Y2565 Q2Y2565 Q3Y2565

## กราฟเปรียบเทียบการผ่านเกณฑ์ 7 Plus Efficiency Score (รายจังหวัด) Q4Y2564 – ส.ค.2565

35.00  
30.00  
25.00  
20.00  
15.00  
10.00  
5.00  
0.00

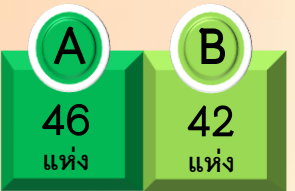


Q4Y64 Q1Y65 Q2Y65 Q3Y65 ส.ค.-65



# ผลการประเมินศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ ปี 2565

R8WAY  
MOPH



100  
90  
80  
70

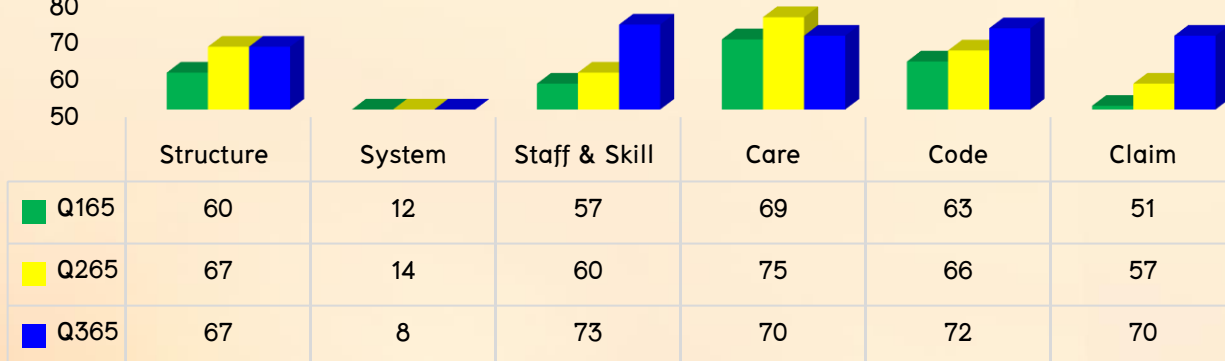


คะแนนประเมิน  
ระดับ B ขึ้นไป เป้าหมาย  
ผ่านเกณฑ์  $\geq$  ร้อยละ 90

	อุดรธานี	สกลนคร	หนองคาย	นครพนม	เลย	หนองบัวลำภู	บึงกาฬ	ค่าเฉลี่ย เขต 8
Q4Y64	91.59	90.40	91.25	84.09	88.96	91.98	87.50	89.40
Q1Y65	90.95	93.17	90.44	91.50	89.32	89.67	89.63	90.67
Q2Y65	91.43	90.00	90.67	85.60	87.29	88.00	88.00	88.71
Q3Y65	94.48	91.78	90.44	89.17	88.71	88.33	87.00	89.99

จำนวน รพ.ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ (รายหมวด)

90  
80  
70  
60  
50



โอกาสพัฒนา

- ประสิทธิภาพการเรียกเก็บรายได้ ให้ครบถ้วนทุกกองทุน และเร่งรัดการบันทึก, ตรวจสอบลูกหนี้ที่มีอยู่จริงให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
- ทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานถูกต้อง และปรับปรุง FLOW CHART ให้ครบถ้วนเป็นมาตรฐาน
- พัฒนาทักษะ ศักยภาพบุคลากรให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง





## โอกาสในการพัฒนาการบริหารจัดการการเงินการคลัง เขต 8

1. การพัฒนาศักยภาพ CFO ของหน่วยบริการ  
เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินและการคลังเพื่อพัฒนาโรงพยาบาล
2. การพัฒนาศักยภาพศูนย์จัดเก็บรายได้ ของหน่วยบริการ  
การพัฒนาระบบ Claim
3. การพัฒนาคุณภาพระบบรายงานบัญชี ให้ถูกต้องตรงกันกับศูนย์จัดเก็บรายได้
4. การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้ผ่าน TPS , 7 Plus Efficiency



**R8WAY**  
**MOPH**

เขตสุขภาพที่ 8

**ขอขอบคุณ**  
**๑**